

АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

ПУТ КОЈИ ВОДИ ДО РЕЗУЛТАТА

“

ОДАВНО ЈЕ РЕЧЕНО ДА ЈЕ ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – ОЗБИЉАН ПОСАО КОМЕ СЕ ТРЕБА ПОСВЕТИТИ. МОЖДА ВАМ СЕ ПОСРЕЂИ ПА ВЕОМА БРЗО НАЂЕТЕ ПОСАО ИЛИ СТЕ МОЖДА ЗАИСТА ДОБАР КАНДИДАТ ОКО КОГА СЕ ПОСЛОДАВЦИ НЕЋЕ МНОГО РАЗМИШЉАТИ И ДОБИЈАЊЕ ИЛИ ПРОМЕНА ПОСЛА ЋЕ ЗА ВАС ИЋИ БРЗО И ЛАКО. ИПАК, ТО НЕ ИДЕ УВЕК НИ СВИМА ЛАГАНО И ГЕНЕРАЛНО ТРАЖЕЊУ ПОСЛА СЕ ТРЕБА ОЗБИЉНО ПОСВЕТИТИ. ЕВО ОСНОВНИХ КОРАКА КОЈИ ВАС ВОДЕ ДО ЗАПОСЛЕЊА, АКО ИХ ДОБРО СПРОВЕДЕТЕ.

”

1. Припремите своју биографију

Ово је један од првих корака које морате предузети при тражењу посла и веома је битан јер је биографија ваша прва улазница за процес селекције. Добра биографија није гаранција да ћете добити посао али ако вам она није довољно добра, питање је да ли ћете доћи уопште до следећег круга селекције, а често је потребно да прођете и неколико кругова да бисте добили понуду за посао. Стога добро проучите [савете за писање биографије, цакe које ће вам помоћи да је усавршите](#), избегните [најчешће грешке које кандидати праве у својој пријави за посао](#), а искористите и могућност да [кроз кратак тест проверите колико је ваша биографија добра](#). А ако послодавац уз биографију тражи и [пропратно писмо](#), можете проверити и [колико сте га добро саставили](#).

2. Поставите биографију у Инфостудову базу и базу агенција за људске ресурсе

[Постављање биографије у базу сајта poslovi.infostud.com](#) вас не кошта ништа до нешто времена и труда, али зато омогућава да послодавци и агенције за људске ресурсе које претражују ову базу дођу до вас, можда им се допаднете и можда вас контактирају са понудом за посао. Дакле, повећавате своје шансе за посао. Притом, можете да подесите жељени ниво приватности и да се осигурате да ваше идентификационе и контакт податке добију само послодавци којима ви желите то да омогућите. Осим тога, по жељи можете да контактирате директно и неку од [XP агенција](#), урадите код њих тестирање знања, способности и вештина и да тако уђете и у њихову базу, те вас оне могу контактирати ако имају занимљиву понуду за посао за вас.

3. Пратите актуелне понуде за посао на poslovi.infostud.com

КЉУЧНИ КОРАК!

Уколико не пратите редовно [понуду послова](#), можда ће идеална прилика проћи баш мимо вас. Предност тражења посла путем Интернета је управо у томе што специјализовани сајтови за запошљавање пружају најобухватнију базу актуелних конкурса за посао, којој можете приступити бесплатно у свако доба, добити веома широк спектар информација које су вам битне за запослење, као и конкурисати веома брзо и из удобности сопственог дома.

4. Пријавите се на мејлинг листу како бисте редовно добијали на мејл обавештења о новим огласима за посао

Ово је још једна могућност која вас ништа не кошта а олакшава вам стални увид у нове конкурсе за посао. Пријављивање на [мејлинг листу огласа за посао](#) poslovi.infostud.com је веома брзо и једноставно а, [ако се и бесплатно региструјете на сајту](#), можете да одаберете област посла и град за који желите да примате огласе за посао. А ако више волите [PCC \(Real Simple Syndication\)](#), постоји и та могућност.

5. Обавестите пријатеље и пословне контакте да тражите посао

Обавештавање пријатеља да тражите посао, поготово оних који се крећу у пословним круговима, није лоша ствар јер и преко њих можете успут сазнати за неку занимљиву понуду. Грађење мреже пословних и приватних контаката се у последње време све чешће назива [умрежавањем \(networking\)](#) и може вам некад бити од користи и при тражењу / промени посла. Ипак, имајте на уму да [умрежавање и запошљавање уз препоруку није исто што и „потезање везе“](#).

6. Одаберите посао за себе – немојте конкурисати на све огласе редом

Ово је корак на коме, нажалост, многи људи у старту испадају из трке за послом. Наиме, у условима велике конкуренције међу кандидатима за посао, послодавцима је врло лако да само на основу биографије или пар питања на интервјуу одбаце кандидате који нису довољно добри. А често је узрок томе што особа не зна тачно [чиме жели да се бави](#), нема јасну визију свог професионалног развоја или тражи било какав посао, малтене конкуришући и за радно место спремачице и маркетинга, или конкуришући за посао за које нема потребне предиспозиције, образовање или искуство или чак уопште не одговара условима конкурса (што се често дешава). Иако на први поглед делује да ћете слањем пријава на што већи број огласа повећати шансе за посао, то заправо није тако јер није поента само у квантитету него и у квалитету пријава за посао – да бисте се запослили, потребно је да нађете посао и послодавца који вама добро одговара али и коме ви одлично одговарате. У ту сврху, можете да се информишете и тачно [какве квалификације се траже за одређене области рада и какав посао вас очекује](#), као и [која су занимања најтраженија](#).

Уколико сте дуго у потрази и осећате да бисте били спремни да прихватите било какав посао, само да почнете негде да радите, разумемо да вам ово може деловати тешко за спровести и неодговарајуће. Ипак, конкурисањем на готово сваки расписан оглас себи заправо смањујете шансе за посао, а тиме повратно повећавате своје незадовољство јер од толиких послатих пријава никако да добијете позитиван одговор (а често ни било какав одговор). А и кад тражите било какав посао, велике су шансе да, када га нађете, он буде управо такав – „било какав“. Ипак, ово није једина грешка коју људи у потрази за послом праве, тако да погледајте [које још друге грешке кандидата примећују послодавци](#) и које могу бити разлог за дисквалификацију.

7. Информшите се о фирмама у којима конкуришете за посао

Добри послодавци воле људе који се припреме за интервју, који су се информисали о компанији у којој конкуришу и који показују жељу да раде баш за ту компанију, а не било где. У том смислу, веома је битно да се [информишете о фирмама](#) код којих се пријављујете за посао, али ово је битно и за вас саме јер као што фирма бира вас, тако и ви бирате добру фирму за себе.

8. Припремите се за интервју за посао

Поставите се мало у улогу послодавца – добар послодавац се припрема за сваки процес селекције и за интервјуе за посао, који могу чак бити и у више кругова, могу бити индивидуални или [групни](#) и др. Дакле, улаже време и енергију зато да би одабрао најбољег кандидата. Самим тим и ви треба да се припремите и уложите време и енергију како бисте се на најбољи начин представили на интервјуу, показали да знате зашто сте ту и да поседујете тражене квалитете за посао. У том смислу, припремите се за [најчешћа питања послодавца на интервјуу](#), [припремите и ви своја питања за њега](#) и избегните неке од [најчешћих грешака кандидата](#). Такође, своју спремност за интервју можете да проверите и кроз [кратак тест](#).

9. Усавршавајте се – и лично и професионално

Не заваривајте се – ако немате још развијену животну навику да [стално радите на себи](#), ово је лакше рећи него учинити. Али исто тако, развијање ове навике је предуслов да изградите узлазну и успешну каријеру и покажете колико сте заиста спремни да сопственим радом обезбедите себи бољу професионалну будућност. Дакле, радом на себи повећавате шансе да добијете (бољи) посао, али исто тако повећавате и сопствени морал и ниво самопоуздања јер ћете се осећати добро зато што стичете нова знања или вештине, постижете боље резултате и генерално остварујете напредак. Ту се мисли и на [професионалне вештине](#) али и на [лични развој](#) који ће вас учинитим бољом, способнијом и можда чак и срећнијом особом.

Све ово можете постићи кроз разне програме неформалног образовања, [курсева](#), [стручна предавања](#) и [конференције](#) и слично, али и само сопственим радом и уз минимална или никаква финансијска улагања. Наиме, постоји много практичних књига које вам могу бити од користи а које не коштају много, такође, на Интернету се може наћи доста [практичних савета](#) и литературе која је бесплатна. Осим тога, за стицање добрих радних навика вам чак не треба нико и ништа друго до вас самих и јаке воље (устајте раније, вежбајте навику да радите више и брже...), а и увек можете да самостално унапређујете способности попут [памћења](#), планирања и [постављања циљева](#), организације времена, [активног слушања](#) и друге ствари које ће вам бити јако корисне и на послу али и у приватном животу.

10. Оцените процес селекције послодавца

Однос између послодавца и потенцијалног радника је двосмеран однос и у том смислу Инфостуд жели да вам пружи могућност да дате и повратну информацију послодавцу о томе колико ви сматрате да је њихов процес селекције добар или лош. Када конкуришете за посао преко сајта poslovi.infostud.com, након неког периода добићете од нас мејл путем којег можете да оцените процес селекције тог послодавца а да притом задржите своју приватност. Инфостуд периодично послодавцима шаље податке добијене овим путем, како би саме фирме знале како их виде људи који траже посао, шта раде добро а шта треба да побољшају.

А уколико при потрази за послом дођете до [конкурса или ситуација које вам се чине сумњивим](#) или сматрате да су прекршена ваша права, можете потражити [бесплатан савет нашег правника](#) на poslovi.infostud.com.

Ако већ радите и желите да промените посао

11. Обавестите послодавца о својим намерама

Ако сте већ запослени и [желите да промените посао](#), коректно је да садашњег послодавца обавестите благовремено о тој намери, како би се и он на време припремио да нађе замену, а у том смислу треба да испоштујете и отказни рок. Такође, можда му и прво пружите шансу да вам понуди неке нове [услове рада који ће можда променити ваше мишљење](#). Ипак, нису сви послодавци толико лаки за сарадњу и можда ћете у неким случајевима прво потражити нови посао па касније то најавити садашњем послодавцу, али и тада [треба да будете коректни, да до краја испоштујете своје обавезе](#) и да не злоупотребљавате радно време, пословну пошту и слично да бисте тражили нови посао. То оставите за кући и за после радног времена.

Ако сте незапослени

12. Чувајте свој оптимизам, наду и снагу

Да ли знате неке стварно успешне и срећне људе који су песимисти? Те две ствари просто не иду заједно јер ако размишљате превасходно „црно“, увек ћете више видети око себе лоше ствари, дружићете се са људима који су исто толико незадовољни и изаћи ће вам из видеокруга добре ствари које се дешавају. А каква год да је ситуација, увек у њој има и нешто добро и нешто лоше, а ваша је одлука на коју страну ћете више да се фокусирасте. Ово ипак не значи да треба да будете наивни или нереални и да све видите „ружичасто“, него управо супротно – треба да будете реални, конструктивни и оптимисти, па чак и када је тешко. То је једини пут ка успеху, али није лак јер захтева много снаге и сталног рада да превазилазите све проблеме на које наиђете. Ипак, он је неопходан ако желите да градите успешну каријеру. Зашто? Зато што успешни људи у свом тиму негују оптимизам и конструктивно размишљање и требају им такви људи, а не неко ко ће ширити негативну енергију. Негативна енергија има разарајућу моћ и за особу и за људе око ње и уме да се шири попут епидемије. Сетите се да ће незадовољни људи своје незадовољство пренети на много више људи, него што ће задовољни људи причати о свом задовољству и у складу са тиме будите опрезни и са примањем туђих ставова да је све лоше, да посла уопште нема, да све иде преко везе и слично. Наравно, ситуација никад није савршена, може бити заиста и тешко да нађете посао, али сигурно није тачно да је то немогуће и сигурно има људи који то успевају на сасвим коректан начин. И боље је за вас да размишљате на тај начин, нађете позитивне примере и пратите их.

Ако сте већ дуго незапослени и тешко вам је да нађете посао, ово вам може звучати нереално па чак и иронично. Међутим, то јесте и део проблема јер један од предуслова да промените своју ситуацију боље јесте да прво промените свој став боље. Наиме, ви не можете тек тако мењати свет око себе (државу, економску кризу, послодавце, друштво које можда није улагало у вас и слично..) али можете да мењате себе и то је основни алат за побољшање ваше ситуације. Ако ваш досадашњи дугорочан труд да нађете посао није дао резултата, онда дефинитивно морате нешто да мењате јер ако наставите да размишљате и радите на исти начин, логично ће следити стално и исти резултати, односно добри резултати ће вероватно изостати. Будите свесни да ово није лако, а све је теже што је дужи период у коме нисте нашли посао и били сте незадовољни тиме. Дакле, наоружајте се стрпљењем, добром вољом и снагом за сопствене промене, урадите анализу ствари које вам отежавају долазак до посла а које можете сами да промените, направите **конкретан план** како ћете да мењате те ствари и будите упорни и доследни. Можда ћете помислити да нисте ви ти који треба да се мењају, него то треба да буду послодавци, држава или ко већ. Можда је то делимично тачно, али сетите се да размишљањем о проблемима на које не можете тек тако да утичете само појачавате своју нервозу, нагомилавате незадовољство, јачате уверење да не **контролишете потпуно свој живот** и да не можете ништа да промените, а то вас још више удаљава од могућности да добијете добар посао. Морате да се фокусирасте на оно што ви сами можете да промените и унапредите код себе (а тога сигурно и увек има) и ако будете у томе упорни, резултати ће се постепено јављати. Корак по корак, не очекујте одмах чуда.

13. Испуните своје време конструктивно

Ово је један од начина да задржите свој оптимизам и добру вољу у дужем периоду незапослености. Шта више, ово је изузетно битно. Одмарање ће вам вероватно пријати неко време, али ако се одужи, кренућете само да градите лошу навику да не радите ништа (што вас аутоматски чини лошијим кандидатом за посао) а постепено ћете постати и сами незадовољни и мрзовољни. Стога је неопходно да своје време, иако не идете на посао, **испуните конструктивним активностима које ће вас лично испуњавати**, због којих ћете се осећати добро и осећати да постижете неке резултате. Кроз све то ви заправо радите на себи, а пожељно је да слободно време искористите и за обуку и унапређење **вештина и знања** која вам недостају, а што би све требало да вам олакша долазак до посла.

Ако немате радног искуства

14. Потражите праксу

У данашње време, радно искуство је врло тражени квалитет међу потенцијалним радницима и самим тим је пожељно да га имате. Наравно, можете се запитати **како да стекнете радно искуство** ако нико неће да вас запосли без њега, али и то се да решити на више начина, било тако што ћете волонтирати, укључити се у рад студентских, омладинских организација или потражити **практику у некој компанији преко сајта znanje.infostud.com**.

Ако размишљате о покретању сопственог посла

15. Проверите да ли сте спремни за овај изазов и припремите се

Покретање сопственог посла није за свакога и не жели свако ту врсту одговорности, али ако је то ваша жеља – **само напред**. Вођење сопствене фирме може да донесе много задовољства али исто тако захтева и много труда, сталног усавршавања и времена. Ако нисте сигурни да ли сте спремни за овај корак, можете то проверити кроз један **мали тест**. А када се одлучите да кренете у том правцу, користите сваку прилику да се **информишете на прави начин који вас све кораци очекују** и да развијате **пословне вештине** које ће вам бити неопходне.

И на крају - када нађете посао

16. Поделите своје искуство са другима

Поделите своје искуство са другима на сајту poslovi.infostud.com и помогите им да, пратећи ваш пример, ваше грешке или успехе и други дођу до посла. И [јавите и нама да сте успели](#) – нас то исто чини срећним и даје нам додатну мотивацију за рад!



Инфостуд 3 доо
тел: 024/650-510, факс: 024/650-505

e-mail: poslovi@infostud.com