



1. Uopštene ocene o ekonomskoj krizi
2. Očekivanja za kraj 2011. i narednu godinu
3. Aktivno traženje posla
4. Korupcija u oblasti zapošljavanja

Tokom trajanja drugog regionalnog Virtualnog dana karijera i znanja, u organizaciji vodećih regionalnih portala za zapošljavanje (poslovi.infostud.com iz Srbije, posao.ba iz Bosne i Hercegovine i moj-posao.net iz Hrvatske), među posetiocima je sprovedeno istraživanje o stanju na tržištu rada. U anketi su **učestovali posetioci iz Srbije, Bosne i Hercegovine i Hrvatske.**

U Srbiji problem krize poslodavci su najčešće rešavali otpuštanjem radnika (43%), dok je smanjenje plate kao rešenje u Srbiji primenilo 39% poslodavaca.

**Najčešći razlog nezaposlenosti u Srbiji je nemogućnost nalaska posla nakon završenog školovanja.** Studenti u Srbiji smatraju da posao treba tražiti odmah nakon završetka školovanja, kako i postupa preko 50% ispitanih, a najveći procenat njih (30%) smatra da će posao naći za 1 do 3 meseca. Takođe, mnogi posao traže i tokom studija (35%).

**Nažalost, najveći procenat nezaposlenih u Srbiji (73%) i dalje smatra da je za pronalazak posla najvažnija veza.**

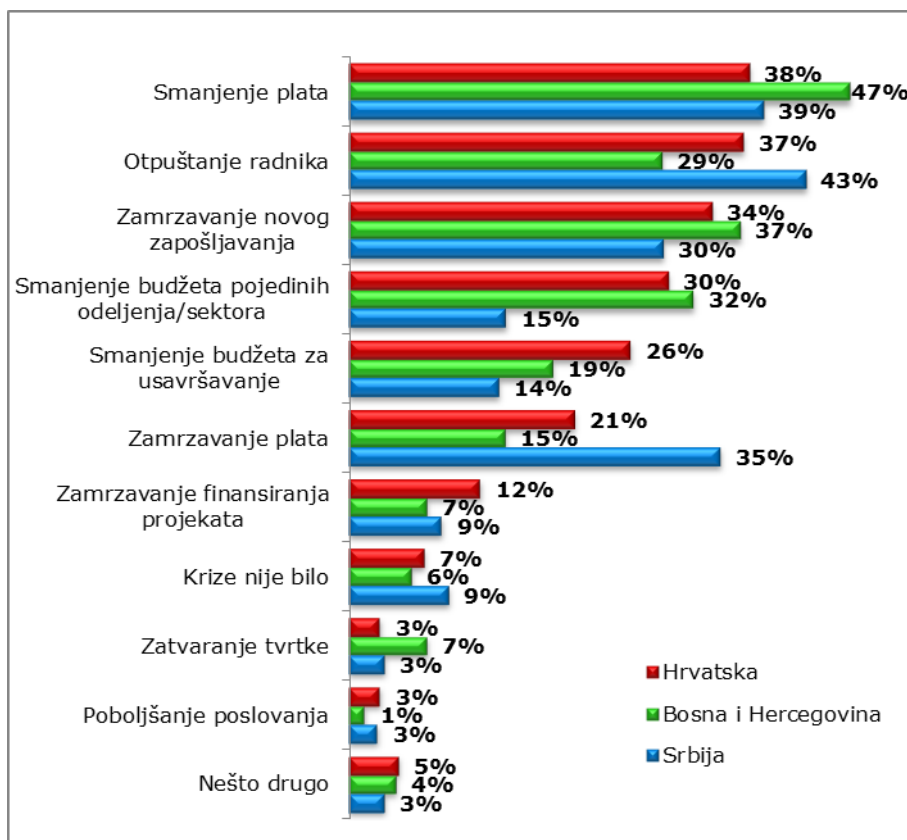
1. Uopštene ocene o ekonomskoj krizi

U Srbiji problem krize poslodavci su najčešće rešavali otpuštanjem radnika (43%), a u BiH smanjenjem plate (47%). Smanjenje plate kao rešenje u Srbiji primenilo je 39% poslodavaca, dok su u Hrvatskoj jednako bila zastupljena oba rešenja: smanjenje plate i otpuštanje radnika - po 38%. Poslodavci su rešenje za krizu još pronalazili i u stopiranju zapošljavanja i smanjenju budžeta.

Interesantno, za razliku od BiH i Hrvatske, čak 15% više poslodavaca u Srbiji je svojim radnicima zamrzlo platu, odnosno to je učinio svaki 3 poslodavac. Na ovaj način, kompanije su pokušale da uštede novac, a poslodavci su se takođe služili i sledećim merama: stopiranje novog zapošljavanja (ova mera je najčešće korišćena u BiH 37%), smanjenjem budžeta pojedinih sektora (mera korišćenja u BiH i Hrvatskoj u 30% slučajeva, 15% u Srbiji), kao i smanjenjem budžeta za usavršavanje zaposlenih.



## VIRTUALNI DAN KARIJERA I ZNANJA 2011



**Zbog ekonomske krize bez posla je ostalo najviše ljudi u Hrvatskoj – 24%, dok je u Srbiji i Bosni i Hercegovini, kriza uzrok gubitka posla za 19%, odnosno 16% ispitanih.**

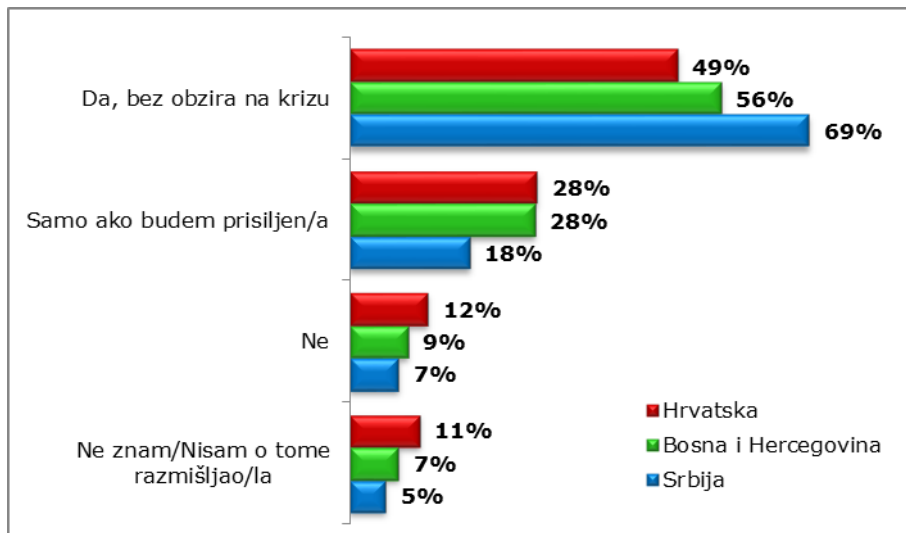
Najveći procenat nezaposlenih u Srbiji i Hrvatskoj (po 25% njih) ne radi između 6 meseci i godinu dana.

### 2. Očekivanja za kraj 2011. i narednu godinu

U sve tri zemlje, uprkos krizi, zaposleni u velikom broju planiraju da promene posao, međutim stiče se utisak da zaposleni u Srbiji prednjače u toj nameri. Čak 70% njih želi da promeni posao u ovoj godini, nešto manje ljudi iz Bosne i Hercegovine želi isto (55%), dok svaki drugi anketirani iz Hrvatske ima istu nameru.



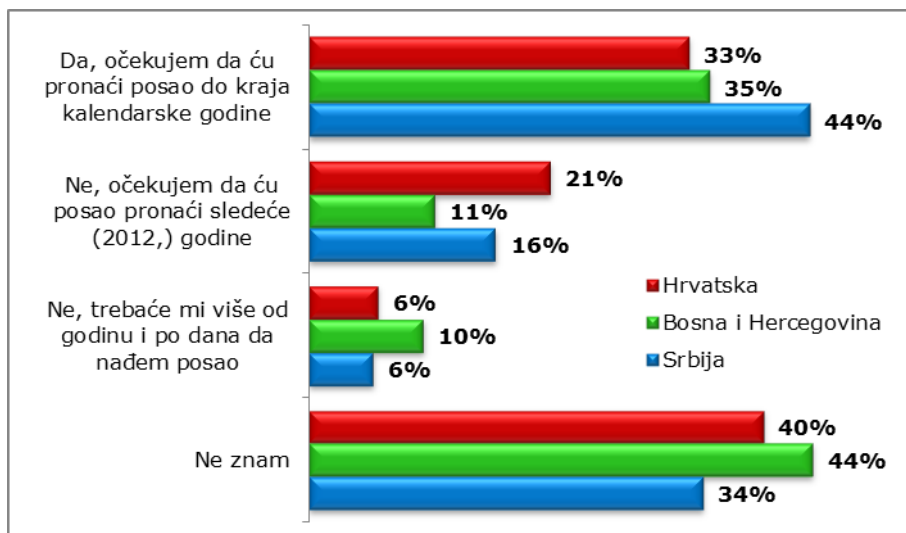
### Da li planirate da promenite posao u ovoj godini?



Interesantno, najveći broj ljudi iz Srbije očekuje povišicu ove godine – čak 30% njih, iako su svesni da kriza i dalje traje. Isto važi za 20% ispitanih iz Bosne i Hercegovine i 15% iz Hrvatske. Da su srbi i dalje optimistični uprkos lošoj situaciji na tržištu rada govori i podatak da skoro 40% njih očekuje da će ove godine napredovati na poslu. U isto veruje nešto manje bosanaca i hrvata – po 28%.

Najviše trenutno nezaposlenih iz Srbije smatra da će do kraja 2011. godine naći posao (44%), a spremni su i na volontiranje dok traže posao (oko 85% ispitanika iz svih zemalja bi volontiralo, ukoliko bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja).

### Da li očekujete da ćete pronaći posao do kraja 2011?



U sve tri zemlje, pa i Srbiji najveći procenat ispitanika želi da radi za stranog vlasnika (38%). Najnepoželjnije su domaće privatne firme, za koje u Srbiji želi da radi svega 5% ispitanih, dok bi u državnom vlasništvu želelo da radi oko 30% ispitanih. Ima i onih koji smatraju da je najbolje biti preduzetnik, te bi 25% ispitanih iz Srbije volelo da ima svoju firmu.

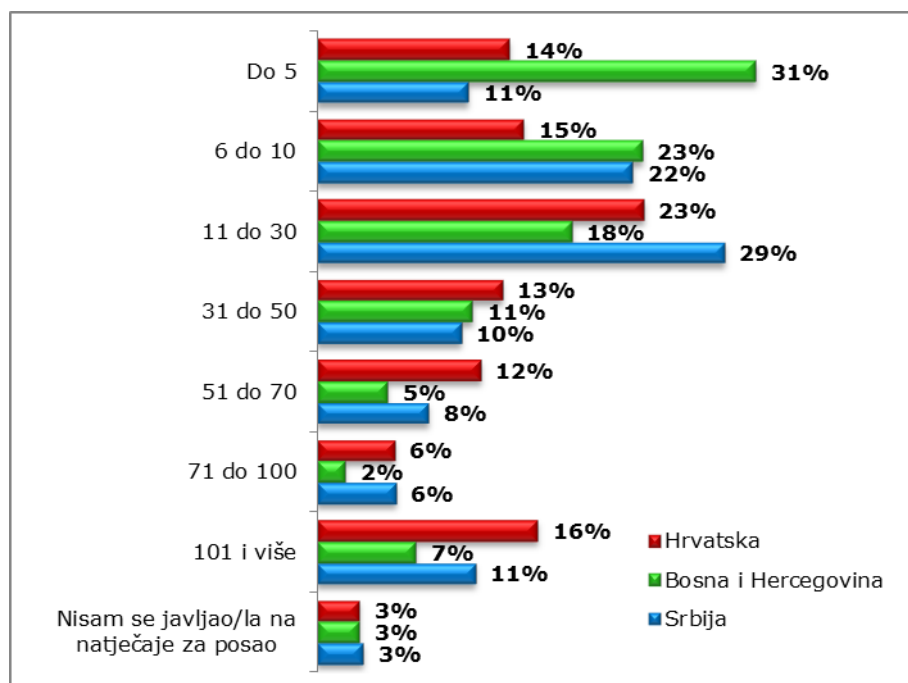
Ispitanicima iz Srbije, na radnom mestu najvažniji su međuljudski odnosi i priznanje za obavljen rad (30%), dok je novac na trećem mestu (20%). U Hrvatskoj jednako se cene sva tri faktora (po 30%), dok više od polovine ispitanika iz BiH najviše ceni - pohvalu!

### 3. Aktivno traženje posla

Nezaposleni u sve tri zemlje koriste različite načine za traženje posla i aktivno rade na svom usavršavanju kako bi sebi povećali šanse za zaposlenje. O slobodnim radnim mestima najčešće se informišu prateći specijalizovane sajtove za zapošljavanje (80% ispitanika iz Srbije) preko NSZ-a, prijatelja štampanih medija, itd.

Nezaposleni se javljaju na konkurse za zaposlenje, te u Srbiji i Hrvatskoj od kad su nezaposleni - najveći procenat ljudi je bilo na 11 do 30 razgovora za posao.

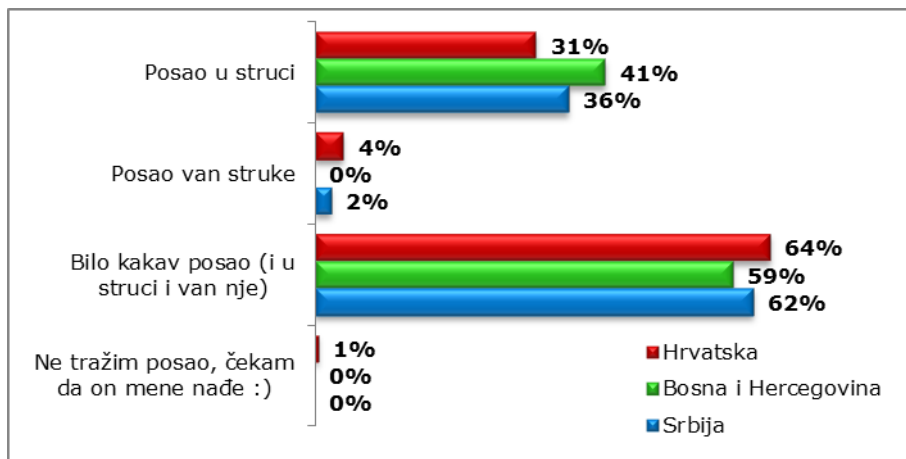
#### Od kada ste nezaposleni, na koliko ste razgovora za posao bili?



Prilikom izbora radnog mesta, najviše nezaposlenih ne traži posao isključivo u struci (u Hrvatskoj 64% nezaposlenih traži bilo kakav posao). S druge strane, 36% nezaposlenih u Srbiji i 41% u Bosni i Hercegovini traži posao u struci.



### Kakav posao tražite?



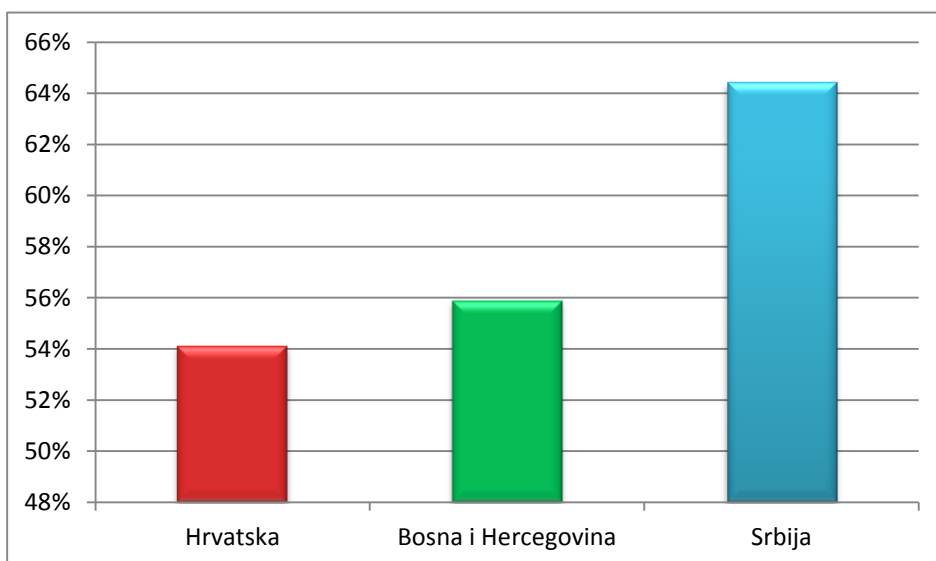
Pri traženju posla, za nezaposlene najvažnije su mogućnosti profesionalnog usavršavanja i napredovanja u datoj firmi. Sledi sigurnost posla, dok je novac tek na trećem mestu, a radno vreme je pri dnu liste.

Kod ispitanih studenata iz Srbije, novac je takođe na trećem mestu, iza međuljudskih odnosa i dinamičnosti posla.

#### 4. Korupcija u oblasti zapošljavanja

Više od 65% nezaposlenih (prosek za sve tri zemlje) smatra da se posao isključivo može naći „preko veze“, a slično razmišljaju i studenti.

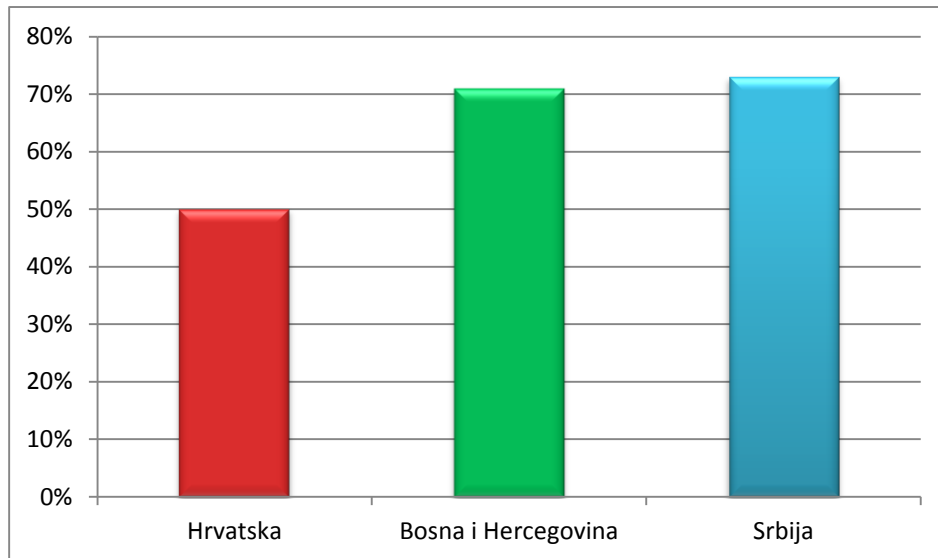
#### Koliki procenat zaposlenih smatra da je „veza“ najvažnija za dobijanje posla?



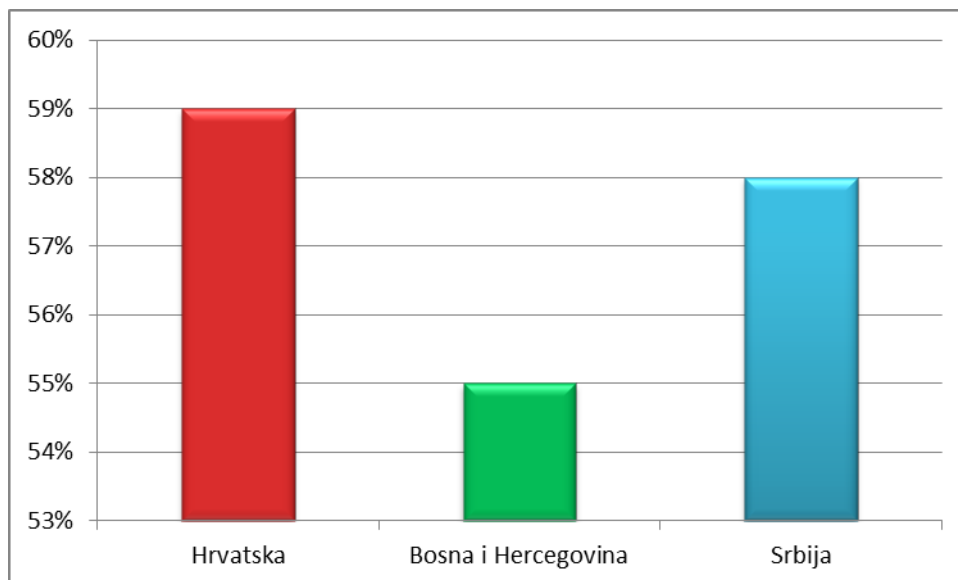


## VIRTUALNI DAN KARIJERA I ZNANJA 2011

Koliki procenat nezaposlenih smatra da je „veza“ najvažnija za dobijanje posla?



Koliki procenat studenata smatra da je „veza“ najvažnija za dobijanje posla?



Ispitanici u sve tri zemlje se slažu da je zapošljavanje „preko veze“ najmanje izraženo u privatnim kompanijama u domaćem ili stranom vlasništvu.