

## Alkohol u poslovnim prilikama

Piti ili ne piti na proslavama u okviru kompanije, pitanje je o kome svaki zaposleni treba da donese sopstvenu odluku, od prilike do prilike. Bilo da je situacija takva da imate poslovni ručak tokom intervjua, bilo da je reč o proslavi u kompaniji, ili druženju sa kolegama petkom popodne, alkohol je nekako uvek pri ruci. Zato je neophodno da odluku o tome šta ćete piti donesete pre nego što se suočite sa mogućnostima izbora pića na samom događaju. Takođe, pre nego što počne zabava, postavite sebi limit dokle smete ići u piću. Ukupno 501 menadžer za ljudske resurse bio je obuhvaćen pitanjima o piću na poslu, i evo šta su oni rekli, što vam može biti značajan orjentir.

### Kada je poneko piće prihvatljivo

Prema istraživanju Društva za menadžment ljudskih resursa (Society for Human Resources Management), evo kada HR menadžeri smatraju da je poneko piće prihvatljivo:

- 70%: na manje formalnim proslavama, npr. proslavama Nove godine (holiday party)
- 40%: na ručku sa klijentom
- 32%: na proslavi odlaska u penziju
- 28%: na proslavi nekog poslovnog uspeha
- 22%: na ručku sa kolegama
- 4%: na ručku tokom intervjua za posao
- 14%: nikad.

Uzmite ove podatke u obzir kada se odlučujete za alkoholna pića. Bez obzira što je društveno prihvatljiv u ostalim prilikama, kada je reč o poslu, prikočite. Naravno, uzimate u obzir to o kakvoj prilici se radi, kao i kakva je generalna politika vaše firme prema pijenju na poslu, pa prema tome i kakvo je ponašanje vaših kolega u tom pogledu.

Ukoliko vas jedna čaša vina pomete, a drugo piće vas čini pričalicom, razmotrite opciju da uopšte ne pijete. Takođe, ako se iz bilo kog razloga osećate nervozno na događaju ili kompanijskoj proslavi, nemojte se "opuštat" uz alkohol.

### Kada treba biti oprezan

Na seminarima i kongresima moguće je da se tokom pauza alkohol ni ne služi, odnosno da se ostavi za onaj deo koji spada u "slobodno vreme". S druge strane, mnogi zaposleni skloni su tome da sami za sebe naprave zabavu u kancelariji i da poslovni uspeh ili rođendan nekog od članova tima obeleže uz zdravicu. Jedna čaša, tek da se obeleži događaj je sasvim dovoljna. Uvek gledajte da pre nego što i tu jednu popijete, gricnete nešto - takve proslave se aranžiraju obično uz neku zakusku, važno je da ne pijete na prazan stomak. Ako vi organizujete zabavu, obavezno poslužite peciva i grickalice i ponudite barem nekoliko nealkoholnih opcija, time ćete pomeriti fokus sa pijenja radi napijanja. U stvari, bilo bi idealno da od jela i pića nikad ne pravite "glavni događaj" na proslavama. Neka centralni događaj bude govor, prezentacija uspeha, zabava i druge aktivnosti u kojima će zaposleni učestvovati. Vino i pivo su standard u posluženju na svim meridijanima, dok je punč i koktele

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

Saveti

Kako sam našao posao

Poslodavac vas pita

O zanimanjima

preporučljivo izbegavati jer je teže odrediti koliko ste u ovim slatkim i mešanim pićima uneli alkohola. Nije loš način da limitirate alkohol i služenjem posebnih kartica ili bonova, a u svakom slučaju, pobrinite se da svi barmeni i konobari na proslavi kompanije budu upoznati sa tim da piće ne smeju da služe gostima koji su pripiti.

Neke kompanije tokom Opuštenog petka, osim što popuštaju stege u pogledu korporativnog oblačenja, vole da taj petak proglase "pivskim" - imajte na umu da je preterivanje sa alkoholom u društvu kolega jednako zabranjeno kao pri vožnji! Kakve posledice može da ima pripitost, ili u krajnjem slučaju pijanstvo, na odnose sa kolegama, vašu profesionalnu reputaciju, nagradu koju šef planira za vas, kancelarijske tračeve i vaš lični dojam o sebi, bolje da ne okrivite na svom primeru. Postavite granicu i držite se toga!

Izvor: Does Alcohol Mix With Business Events?

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

[Saveti](#)

[Kako sam našao posao](#)

[Poslodavac vas pita](#)

[O zanimanjima](#)