

Ljubav na radnom mestu

Na radnom mestu provedemo dnevno od 8 do 10 sati, što čini većinu dana (ne računajući spavanje). S obzirom na to, veoma je važno kakve odnose imamo sa ljudima sa kojima radimo jer u nekim slučajevima naša produktivnost zavisi i od njih. Iako su stavovi veoma različiti po ovom pitanju, ne možemo da pobeegnemo činjenici da je posao mesto gde se i poneka ljubav rodi. Nije nezamislivo i nalet pozitivnih emocija može čak da bude i dobar pokretač za dodatni elan na poslu, ali isto tako situacija može da se iskomplikuje i da vas dovede u nezgodne situacije.

Koliko je bezbedno zaljubiti se na radnom mestu?

U nedostatku slobodnog vremena ili zbog velikog broja sati koje provedete u kompaniji nije neverovatno da se zaljubite u nekoga sa kim provodite dosta vremena. Šta više, verovatno vas vežu i zajednička interesovanja, poznavanje istih ljudi i sličan ritam svakodnevnice. Ipak, u takvim situacijama treba da obratite pažnju na to kako će se ta veza odraziti na vašu karijeru. Ukoliko ste "isto-rangirane kolege", posledice su nešto blaže jer ne utičete na poslovne odluke jedno drugome. S poslovne strane gledišta, pozitivni aspekt ove priče je to što, ako se zaljubite u nekoga od svojih kolega, imaćete potrebu da više vremena provedete na poslu, a to je i šansa da budete produktivniji. U želji da se dokažete pred svojim novim izabranikom/com, možda ćete biti i motivisaniji ili će bolja saradnja sa tom osobom uticati na vaše zajednički bolje rezultate.

Sa druge strane, ukoliko vi i vaš novi partner radite u istom odeljenju, to može prouzrokovati i razne probleme, o kojima će se verovatno vaš poslodavac zamisliti. Naime, kod parova koji rade zajedno može doći do toga da se postavljaju suviše zaštitnički jedno prema drugom u odnosu na druge kolege, da imaju tendenciju da međusobno prikrivaju svoje propuste na poslu ili pak da formiraju svoj mali „klan" koji se drži po strani ili na distanci od ostatka tima. Sa druge strane, parovi mogu da se na poslu postave i suviše kritički jedno prema drugome jer „su svoji", „znaju se" i slično, zbog čega će nekada jedan prema drugome imati čak i manje takta ili razumevanja nego prema drugim kolegama. Svi znamo za pojavu kod ljudi da su nekada tolerantniji prema prijateljima ili strancima nego prema svojim najbližima. Takođe, nije uopšte neočekivana pojava i da se problemi iz emotivnog odnosa preslikaju i na posao, tako da radni odnos „trpi" zbog privatnih problema ljubavnog para. U tim situacijama uvek trpi i okolina tog para koja sigurno registruje negativne vibracije (nemojte se zavaravati da ljudi oko vas ne primećuju šta se dešava).

Kako saopštiti to šefu?

Odgovor na ovo pitanje zavisi od politike koju vaša firma zauzima prema vezama na poslu (proverite kakva je ta politika) i od vašeg šefa. Ukoliko je on neko kome je stalo da zna šta se dešava u svakom momentu u kompaniji, onda biste to trebali učiniti u momentu kada uvidite da ima šta da se kaže tj. kad shvatite da je vaša veza ozbiljna. Ako ne budete to vi učinili, budite ubeđeni da će tračevi dosegnuti i do njegove kancelarije i tada je to loša situacija po vas jer se od vas očekivalo da mu to kažete a ne da sazna usput u hodniku. Ali ni tada iskren razgovor nije višak. Ukoliko vašem šefu nije stalo do lokalnih dešavanja, tada vam ni tračevi ne mogu ništa. Ako nekom poput njega odlučite da to saopštite, budite direktni i obavezno naglasite da to neće negativno uticati na posao (naravno,

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

Saveti

Kako sam našao posao

Poslodavac vas pita

O zanimanjima

potrudite se da tako i bude). U svakom slučaju, najbolje je da vaš pretpostavljeni zna za novonastalu situaciju i pritom ga pitajte za njegovo mišljenje o vezama na poslu (naravno, ne u privatnom smislu nego u pogledu toga kako to može da utiče na posao).

A šta ako ste se zaljubili u svog šefa? Ili ste vi šef a ušli ste u vezu sa svojim zaposlenim?

Ako je vaš izabranik neko od šefova u firmi, objektivnost njegovih ili njenih odluka automatski može biti ugrožena, kao i neformalni autoritet koji on(a) poseduje u kompaniji, kako prema svojim podređenima, tako i prema svojim nadređenima. Ukoliko je u pitanju osoba koja je na višem položaju od vas ali vam nije direktno nadređena (npr. vi radite u administraciji a u vezi ste sa direktorom prodaje), to ne mora biti tako strašno jer vi ipak ne zavisite direktno jedno od drugog u poslovnom smislu (iako uvek može biti sumnji da indirektno imate protekcije). Međutim, ukoliko ste u vezi sa osobom koja je direktno vaš šef, to je problematična situacija. Budite realni - koliko zaista možete biti objektivni u takvom poslovnom odnosu? Da li zaista vaš šef u potpunosti može da gaji isti i pravedan odnos prema osobi u koju je zaljubljen i prema drugim kolegama kojima je šef? Realno, ovo je situacija koja može vrlo lako da stvori probleme i za vas i za njega i u ovim situacijama nije isključeno razmatranje vašeg premeštanja u drugi sektor ili neka slična mera. Sa druge strane, ako neko iz vaše firme bude mislio da imate moć da manipulišete odlukama svog šefa, nikada nećete imati sopstveni uspeh i priznanje za možda dobar rad jer će on većito da se krije iza sumnje da to ima veze sa tim što ste u ljubavi sa šefom.

Budite profesionalni i razmislite da li je ta veza dobra za vas

Kao prvo, razmislite da li su vaša osećanja prema kolegi stvarna i postojana i da li вреди ulaziti u tu vezu, imajući u vidu njen mogući uticaj na vaš posao. Naime, ako ulazite u neozbiljne flertove ili kratkotrajne veze sa kolegama, a pogotovo ako se te kolege posle osećaju povređeno, „iskorišćeno“ ili nešto slično, to nikako ne može imati dobre posledice po vaš odnos na poslu, nego upravo suprotno. A i možete steći lošu reputaciju u firmi. Takođe, simpatije i leptirići u stomaku su jedna stvar i uglavnom nisu vredni toga da se upuštate u avanturu na poslu, ali ako ste shvatili da je to više od prolazne zaljubljenosti i među vama postoje ozbiljna osećanja, to je već druga stvar. U tom slučaju ćete verovatno probati da nađete način da ta veza uspe, uprkos činjenici da ste kolege.

Kada se to desi, otvorenost i iskrenost je u redu ali ljudi nisu uvek inspirisani najboljom namerom, pa prema tome pazite kome ćete da poverite svoju tajnu, ako je to još uvek tajna, a i ne morate da udarate na sva zvona o vašoj novoj vezi i da pridajete tome prevelik značaj. Dešavalo se da zbog veze sa šefom ljudi pretrpe neke negativne posledice ili čak dobiju otkaz, (otkaz isključivo iz ovog razloga može biti u suprotnosti sa zakonom, ali se ipak dešava). Ovo može biti nepravična odluka prema vama, ali može biti čak i na mestu jer u ovakvom odnosu može da postoji konflikt interesa koji poslodavci ne moraju da tolerišu ili se čak ugovorom o radu definiše da moraju biti upućeni u postojanje bilo kakvih konflikta interesa. Dakle, ukoliko ste taj odnos iole „zloupotrebili“ za svoju korist ili je on na bilo koji način, direktno ili indirektno, imao negativan uticaj na vaš rad, to može da ima i negativne posledice po vas. Ali to je već siva zona u kojoj mogu da postoje različite verzije i viđenja istine i bolje je da to toga uopšte ne dolazite.

Takođe, svesni smo izreke da ljubav ne zna za granice ali vi ćete ipak morati da ih napravite. Ljubakanje na radnom mestu i neprikladna razmena nežnosti ni u kom slučaju ne dolazi u obzir, jer za sve postoji vreme i mesto. Osim toga, na ovaj način ćete dati priliku "zlim jezicima" da vas

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

Saveti

Kako sam našao posao

Poslodavac vas pita

O zanimanjima

ogovaraju, što naravno, ne želite. Nije rešenje ni da se krijete jer ćete tako podgrevati maštu svima onima koji nemaju dovoljno činjenica o kojima bi se dalo raspravljati, pa dodaju po koji svoj zaključak. Ukoliko vas zakači talas ogovaranja, to može da bude veoma loše po vašu reputaciju i po vašu budućnost u toj kompaniji. Prema tome budite iskreni ali odmereni, zapamtite da ste vi na radnom mestu i da tamo za privatne poslove ima jako malo mesta.

Neprijatan kraj

Na kraju, ukoliko je sve u redu i vaša veza napreduje, uz razdvajanje privatnog i poslovnog života koliko je moguće, uz diskretno ponašanje i poštovanja pravila koje vaša kompanija nalaže, neće biti problema niti komplikacija u vašoj karijeri. Međutim, šta ako ne ide sve kako ste planirali i ako prekinete vezu sa vašim partnerom? To može biti veoma komplikovana situacija, i još gora ako je u pitanju veza sa vašim šefom. Čak i to može da se završi kako treba, ako ste u stanju da rešite probleme i nesuglasice na prijateljski način i da ostavite sve u prošlosti, bez potrebe za osvetom ili zategnutim odnosima bilo koje vrste. Ali nije to uvek lako, ne umeju to svi ljudi, a i ne očekujte da se sve „sredi“ u jednom danu. Sigurno će vam biti potreban neki period privikavanja na novonastalu situaciju.

Sa druge strane, ukoliko su vaši odnosi posle raskida veze nepopravljivi, to može da prouzrokuje promenu radnog mesta ili odeljenja za nekoga od vas dvoje. Promena firme je, naravno, ekstremna mera i trebalo bi da izbegnete ovakve situacije ali time se vraćamo na naš prvi savet: pre nego što se zaletite u vezu na poslu, dobro procenite koliko će situacija imati posledica i koliko žrtvu će od vas da zahteva.

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

[Saveti](#)

[Kako sam našao posao](#)

[Poslodavac vas pita](#)

[O zanimanjima](#)