

Neprimerena pitanja na intervjuu za posao

Kao što nisu ni svi kandidati isti i poslodavci se međusobno razlikuju i samim tim traže i različite kvalitete kod svojih kadrova, osim onih koje priroda posla zahteva. Način na koji poslodavac može da proceni koji je kandidat najbolji za kompaniju i koji će najviše odgovarati potrebama posla je (posle testiranja) intervju. Na vama je da se pripremite i razmislite o tome šta bi [poslodavac mogao da vas pita](#) i šta biste vi mogli da odgovorite. Priprema je u ovom segmentu veoma važna jer je ovo prezentacija vas samih i trebali biste da se pripremite što je bolje i temeljnije moguće.

Neka od pitanja vam mogu biti poznata unapred, i najčešće jesu, ali neka mogu da vas potpuno iznenade. To su pitanja koja zadiru u vašu intimu, privatni život i/ili neka životna ubeđenja koja se ne tiču nikoga osim vas samih. Na ta pitanja se većina kandidata ne pripremi jer ona jednostavno nisu primerena niti se često javljaju. No, ukoliko vam se postavi ovakvo pitanje, ne treba to uvek odmah dramatično shvatiti jer se nekad desi da poslodavac kroz usputni razgovor ili upoznavanje postavi pitanje koje vam može delovati privatno, ali čija namera nije ništa drugo do toga da vas malo bolje upozna ili opusti kroz priču o svakodnevnim stvarima. Dakle, ne mora da znači da se iza svega krije loša namera, ali ako ste stekli utisak da je nešto vezano za vašu intimu bitan kriterijum za poslodavca i da on odluku o dobijanju posla formira na osnovu ovih informacija, pa možda i vrši diskriminaciju, onda vam predlažemo neke od sledećih odgovora.

Pitanja o bivšem poslodavcu

Može da se dogodi da vas na intervjuu pitaju za bivšeg poslodavca, što samo po sebi nije ništa loše. Međutim, ukoliko pitanja prevazilaze pristojnost i želu potencijalnog poslodavca da sazna nešto više o vašim prethodnim poslovima, vi niste dužni da na njih odgovorite, odnosno najbolje je da vaš odgovor bude diplomatski. Odavanje poslovnih tajni ili „blaćenje“ bivših poslodavaca (ma u kakvim da ste odnosima sa njima) ne bi trebalo da bude opcija. Možete reći kako ste imali manje ili više korektan odnos, ali da svoju bolju budućnost vidite u ovoj kompaniji, sa minimalnim detaljima o načinu poslovanja i strateškim potezima bivšeg poslodavca koji su deo internih podataka i nisu za javnost. Još jedna opcija, ukoliko se sa bivšim poslodavcem niste slagali, jeste da to lepo „upakujete“ u rečenicu tipa: „Nismo mogli pronaći zajednički jezik, pa smo uz obostranu saglasnost doneli odluku da je najbolje da pronađem drugo radno mesto“.

Pitanja o bračnom statusu

Postoje pitanja od kojih vas i zakon o radu „brani“, te pravo na privatnost u svakom slučaju možete da zadržite. Ukoliko se izjasnite da ste u braku, poslodavac nije u poziciji da vas tretira drugačije u odnosu na one koji to nisu. Vaš bračni status nije razlog zašto biste bili stavljeni u nepovoljni položaj i ukoliko dođete u situaciju da treba bilo šta da objašnjavate, recite kako je vaš privatni život nešto što ne mešate sa poslovnim, da vaš bračni status nema uticaja na vaše radne sposobnosti i da vi u svakom slučaju želite da se posvetite svojim poslovnim obavezama onoliko koliko to posao zahteva od vas.

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

Saveti

Kako sam našao posao

Poslodavac vas pita

O zanimanjima

Pitanja o deci

Kao roditelj dužni ste da brinete o svojoj porodici i deci pre svega, ali poslodavac ni u ovom slučaju nema pravo da vas diskriminiše u odnosu na sve one ljude koji nemaju decu. Na vama je da budete iskreni i da kažete koliko možete da se posvetite poslu i kakav je vaš stav o tome koliko ćete dozvoliti da vam deca „stoje“ na putu uspešne karijere., Ali ako ste ambiciozni i imate ili želite da imate porodicu, na vama je svakako da verujete da se to može, da se [dobro organizujete i da ne zapostavite ni jedno ni drugo](#).

Pitanja vezana za to gde i sa kim živite

Pitanja vezana za vaše stambeno pitanje, gde živite i sa kim, da li ste podstanar i slična pitanja, mogu da imaju različitu svrhu, pa vaša reakcija treba da bude u skladu sa tim. Pitajte za razlog zbog čega je to pitanje postavljeno i ukoliko osetite da bi odgovor na ovakvo pitanje mogao da vas diskriminiše, ogradite se od odavanja detalja i konstatujte da mislite da to nije relevantno za vašu prijavu za posao.

Pitanja vezana za veru

Poslodavac ne bi trebalo da vas ispituje na ovu temu i Zakon o radu, takođe, zabranjuje diskriminaciju kandidata za posao i zaposlenih na osnovu vere. Ako se i dogodi da vas poslodavac na intervjuu pita o vašoj veroispovesti, možete odgovoriti da svoje lična ubeđenja ne mešate sa poslom, niti tome dajete prioritet u odnosu na karijeru. Ukoliko vam je ovo pitanje neprijatno i najradije ne biste na njega odgovarali, saopštite to intervjueru.

Pitanja o vašem zdravstvenom stanju

Postoje poslovi za koje je potrebno da poslodavac zna kakvo je vaše zdravstveno stanje i tada je svaki budući zaposleni dužan da uradi zdravstveni pregled pre početka rada. U skladu sa tim i na intervjuu se može pojaviti neko pitanje vezano za vaše zdravstveno stanje i u obostranom interesu je da se konstatuje da li imate zdravstveni problem koji bi onemogućio da se bavite ovim poslom, a čime biste i vi sami znali da taj posao nije dobar za vas. Međutim, ukoliko poslodavac ulazi u intimne detalje vašeg zdravstvenog stanja ili postavlja pitanja zbog kojih vam je neugodno ili za koja smatrate da nisu bitna za vašu prijavu za posao, vaše je pravo da to konstatujete i da možda ne odgovorite na pitanje.

Druga pitanja o privatnom životu

Na pitanja koja ne dotiču bilo kakav aspekt vaše ličnosti u poslovnom smislu ne morate da odgovarate, odnosno možete reći da ne vidite zašto je to bitno na intervjuu za posao. Tu spadaju čak i banalnosti poput vašeg horoskopskog znaka, pitanja da li imate tetovaže, pa sve do onih ozbiljnijih, poput odavanja informacije o supružniku ili bilo kom drugom članu vaše porodice ili vaših političkih stavova.

Vremena se menjaju i ljudi uče na svojim greškama, shvatamo ozbiljnije pravo na privatnost i privatni život i najčešće (ili u malom broju slučajeva) vas neće pitati ovakva pitanja. Poslodavci

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

Saveti

Kako sam našao posao

Poslodavac vas pita

O zanimanjima

mnogo više cene individualnost i ličnost svojih zaposlenih, ali nikada nije na odmet da budemo upućeni u to šta je samo naše i šta nemamo obavezu da delimo.

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

[Saveti](#)

[Kako sam našao posao](#)

[Poslodavac vas pita](#)

[O zanimanjima](#)

www.poslovi.infostud.com/dok-trazite-posao