

Potencijalna pitanja za Vašeg poslodavca

Došao je kraj intervjua. Odgovarali ste na pitanja koja su vam bila postavljena, predstavili ste se najbolje što ste mogli i sada poslodavac vas pita da li imate pitanja za njega. Ovo je prilika koju treba pametno iskoristiti.

Prvo u nizu pitanja koja će vas skoro sigurno zanimati je kolika će vam biti plata i tome slično. Ovakva pitanja su očekivana, ali ih ne bi trebalo uvek postavljati na prvom intervjuu ili kao osnovno i jedino pitanje jer treba da istaknete da vi imate i druge motive osim novca, zbog kojih želite ovaj posao. Tako da procenite kada je dobro vreme da pokrenete pitanje plate jer ona svakako u nekom trenutku mora biti tema razgovora.

Ipak, od vas se očekuje da ćete voleti svoj posao, a kasnije i radno mesto, pa samim tim novac ne treba da bude jedino o čemu ćete se interesovati. Ukoliko vas nešto zaista zanima, pitajte. Ukoliko nemate pitanje, bolje je ne pitati ništa nego se veštački truditi da pitate bilo šta, kako bi poslodavac video vaše interesovanje.

Ipak, putem pitanja koje postavljate poslodavac može da vidi vaš trud i ambiciju. Ona mogu da vam daju korisne informacije o poslodavcu i radnom mestu za koje konkurišete a mogu da vam daju i dodatne bodove na intervjuu, ali morate birati i pitanja i način na koji ćete ih postaviti. Previše "štreberski" stav vam neće ići u prilog jer poslodavac uvek može da vas pita zbog čega vas nešto zanima i tada treba da imate spreman odgovor. "Programirana" pitanja koje ste naučili napamet a ne zanimaju vas zapravo su deo intervjua koji će vam oduzeti bodove, zato budite pažljivi i pitajte samo ono što vas stvarno zanima i što je prigodno situaciji u kojoj se nalazite.

Naravno, pitanja koja postavljate zavise od delatnosti koju obavljate, pozicije na koju konkurišete i poslodavca sa kojim razgovarate. U nastavku sledi nekoliko opštih pitanja koje možete prilagoditi svojoj situaciji i postaviti ih poslodavcu.

1. Kada mogu očekivati da ćete doneti odluku o zaposlenju?
2. Kakvo je radno vreme?
3. Da li postoji period probnog rada, ako dobijem posao?
4. Možete li mi reći nešto više o dužnostima na ovom radnom mestu? Kakva su očekivanja u postizanju rezultata u okviru ovog radnog mesta?
5. Kakva je mogućnost napredovanja ili izgradnje karijere u kompaniji?
6. Kako biste opisali radnu atmosferu koja vlada u vašoj kompaniji?
7. Da li ulažete u dodatnu edukaciju i trening zaposlenih?
8. Ko bi bio moj direktno nadređeni ako dobijem posao?
9. Kako biste opisali način rada osobe kome bih bio/la podređen/a?
10. Sa kim ću najviše saradivati?
11. Koliko zaposlenih imate? Koliko ljudi ima u timu u kom bi radio/la ako dobijem posao?
12. Kolika je fluktuacija zaposlenih u vašoj firmi?
13. Koje su trenutne odgovornosti za ovu poziciju, kako bih se mogao unapred pripremiti?
14. Koja su kratkoročna i dugoročna očekivanja za ovu poziciju?
15. Koji su glavni kvaliteti najuspešnije osobe na ovoj poziciji u prethodnom periodu?

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

Saveti

Testovi

Iskustva

Odgovori pravnika

Korisne informacije

16. Kakav kandidat mora da bude da bi se najbolje uklopio u ovo radno mesto?
17. Šta je po vašem mišljenju najveći izazov na ovom poslu? Koji su osnovni izazovi specifični za ovu poziciju?
18. Gde vi vidite kompaniju u naredne dve-pet godina? Kakav bi bio uticaj takvog razvoja na moje eventualno radno mesto?

Dok tražite posao, mogu da vam pomognu:

Saveti

Testovi

Iskustva

Odgovori pravnika

Korisne informacije

www.poslovi.infostud.com/dok-trazite-posao