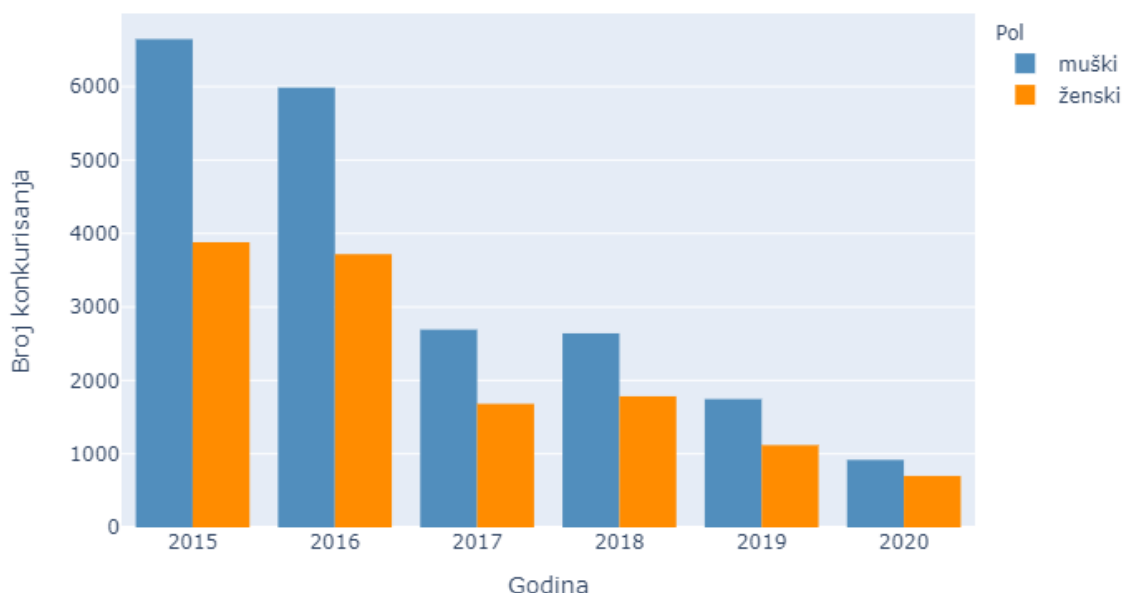


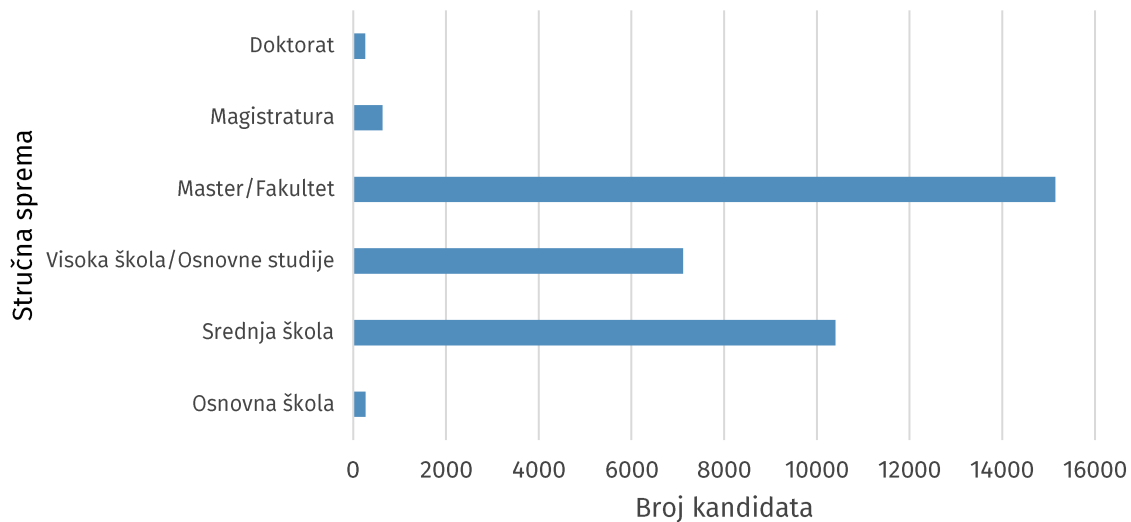
Analiza odgovora na pitanja iz Infostud TK baze

Iskazana želja za odlazak u inostranstvo, kroz godine po polu



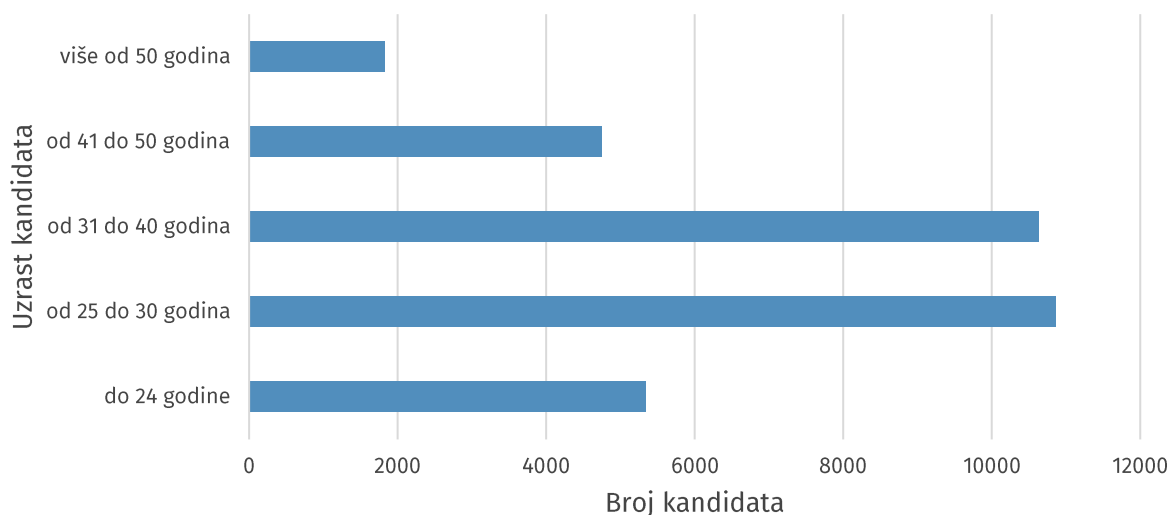
Na osnovu grafika koji se nalazi iznad može se izvesti zaključak da je **broj kandidata** koji su u odgovorima na našu internu anketu selektovali inostranstvo (kao mesto gde žele da nastave svoju karijeru) s **godinama sve manji**. Pad interesovanja za odlazak u inostranstvo kontinuiran je od 2015. do 2020. godine. Interesatno je primetiti i to da je u 2015. i 2016. godini primećena **znatna razlika u interesovanju po polu**, preciznije rečeno **znatno veći broj zainteresovanih kandidata je muškog pola**. Međutim, **tokom godina polne razlike su se znatno smanjile**, te u toku 2019. i 2020. godine imamo ujednačen broj muškaraca i žena koji iskazuju želju da odu u inostranstvo. Postoji nekoliko potencijalnih interpretacija ovakvih rezultata, jedna od njih jeste to da je veliki broj ljudi već napustio Srbiju u prethodnih nekoliko decenija, te da je broj onih koji su ostali ovde, a kod kojih postoji želja za životom u inostranstvu, znatno smanjen. Ova interpretacija ide u prilog rezultatima koji su dobijeni i u kontekstu analize podataka iz naših baza o poslovima i stipendija, odnosno rezultatima dobijenim u okviru validacije na osnovu podataka iz *Republičkog zavoda za statistiku*. Druga, optimističnija interpretacija rezultata odnosi se na to da je tokom godina došlo do pada interesovanja za odlazak u inostranstvo, odnosno da ljudi sve više ostaju da rade i žive u Republici Srbiji.

Stručna sprema kandidata iz TK baze



Na osnovu rezultata prikazanih na grafiku iznad može se izvesti zaključak da je u odnosu na **stručnu spremu najveći broj kandidata** koji su u odgovorima na našu internu anketu selektovali inostranstvo **visoko obrazovan** (fakultet/master). Nakon toga, slede kandidati sa **srednjom školom**, kao i kandidati sa **višom školom ili osnovnim studijama (bachelor)**. Ova saznanja relativno je u saglasnosti sa rezultatima o tome koja radna mesta su među najtraženijim od strane poslodavaca (npr. inženjeri, doktori i sl.), a upravo sve ove struke zahtevaju visoko obrazovane kandidate. Nadalje, rezultat koji sugerise to da je veliki broj i kandidata koji imaju samo srednju školu takođe je u saglasnosti sa rezultatima dobijenim u analizi traženih radnih mesta. Kako smo videli na osnovu podataka iz baze, veoma je velika potražnja za vozačima, električarima, građevincima, mehaničarima i sličnim zanimanjima, za koje je najčešće dovoljno srednjoškolsko obrazovanje.

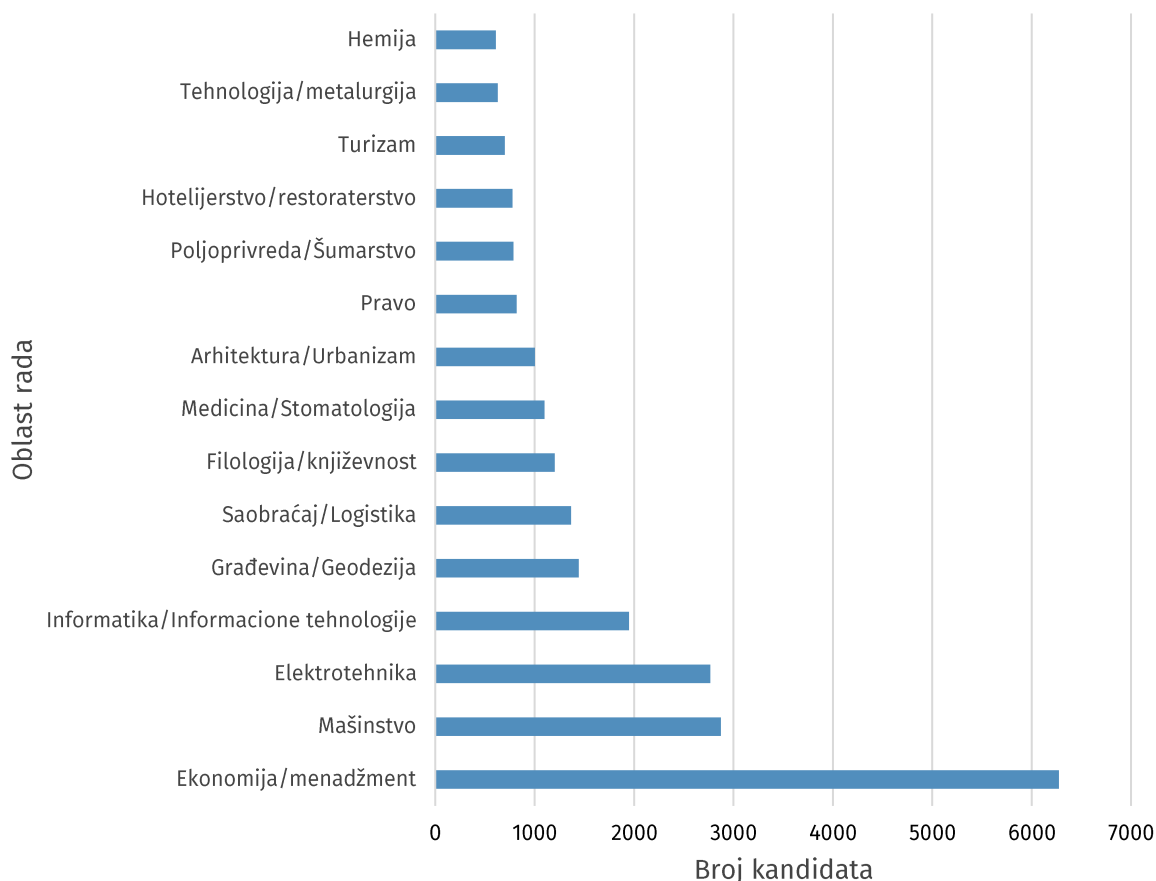
Starosna struktura kandidata iz TK baze



Na osnovu rezultata prikazanih na grafiku iznad može se izvesti zaključak da je **najveći broj kandidata** koji imaju tendenciju da se nastane u inostranstvo **starosti od 25 do 40 godina**, što predstavlja **radno sposobno stanovništvo sa prethodnim radnim iskustvom**. U skladu sa ovim rezultatom je i rezultat iz prethodnog pasusa, koji sugerise to

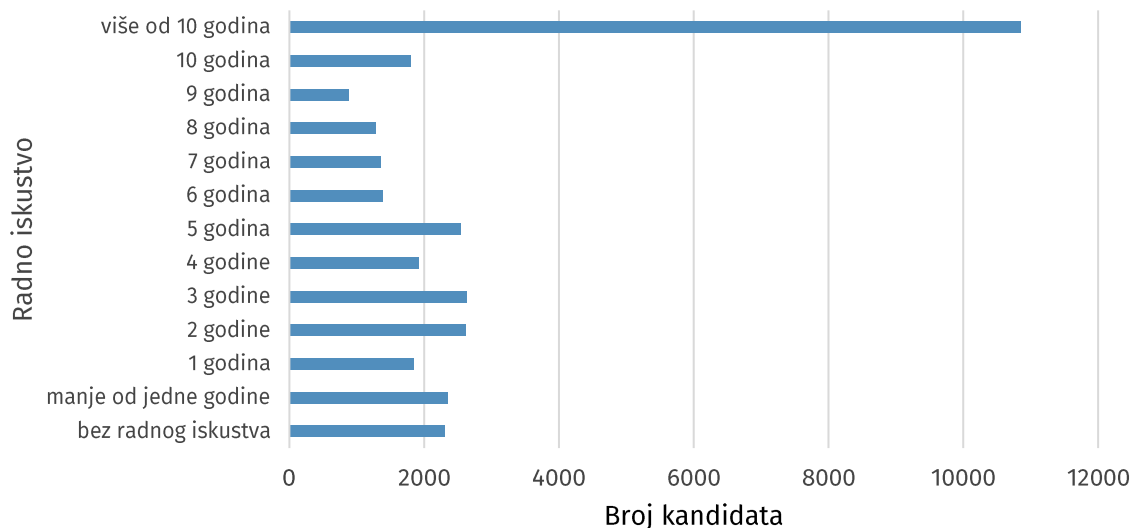
da je najveći broj kandidata visokoobrazovan (fakultet/master). Nadalje, gotovo **podjednak broj** je onih koji su **mlađi od 24 godine**, odnosno onih koji su **u rasponu od 41 do 50 godina**, što odlikava to da osim radno sposobnih kandidata sa iskustvom, i mladi (studenti), ali i ljudi koji su u poznijim godinama svoje karijere, imaju želju da svoju karijeru nastave u inostranstvu.

Zastupljenost određenih oblasti rada kandidata iz TK baze



Na osnovu rezultata prikazanih na gornjem grafiku može se izvesti zaključak da je **najveći broj kandidata iz oblasti ekonomije i menadžmenta**, što je u skladu sa rezultatima analiza podataka o oglasima iz baze *Poslova* i *NajStudenta*. Nadalje, i u slučaju radno sposobnog stanovništva, ali i u slučaju studenata, ekonomija je oblast koja je najčešće i u ponudi i u potražnji. Nakon toga **следе mašinstvo, IT i elektrotehnika** od oblasti za koje je potrebno specifično visokoškolsko obrazovanje, odnosno **građevina i saobraćaj** koji se prevashodno vezuju za srednjoškolsko obrazovanje. Još jednom, rezultati analize ove varijable u skladu su sa obrascima prethodnih analiza.

Radno iskustvo kandidata iz TK baze



Rezultati prikazani na gornjem grafiku sugerišu to da najveći broj kandidata u TK bazi ima **preko 10 godina radnog iskustva** što je u potpunosti u saglasnosti sa svim onim što je zaključeno na osnovu prethodnih analiza. Ostale kategorije radnog iskustva relativno su ujednačene.

Ono što se na osnovu svega do sada može izvesti kao neki preliminarni zaključak jeste to da je **najučestaliji profil kandidata** koji se najčešće izjašnjavaju da žele da napuste zemlju: **kandidat muškog pola, visokoobrazovan, starosti od 25 do 40 godina, sa najmanje 10 godina radnog staža koji je najčešće stican u oblasti ekonomije/menadžmenta.**